

## **POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITÀ, SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE**

La S.A.L.P. S.p.A., Azienda moderna e competitiva attenta all'innovazione, ha inteso implementare un sistema di gestione integrato per la Qualità, la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente, allo scopo di valorizzare ulteriormente la propria attività, le proprie risorse ed il proprio sviluppo in maniera efficiente, redditizia, garante della piena soddisfazione del Cliente e indirizzata al continuo miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'igiene sul lavoro ed alla salvaguardia e la protezione dell'ambiente.

Queste considerazioni hanno portato l'Azienda ad individuare nelle norme ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001 i modelli di riferimento per la realizzazione del proprio Sistema di Gestione Integrato (S.G.I.).

Con questa prospettiva la S.A.L.P. S.p.A. ha stabilito i seguenti obiettivi:

- ✓ garantire la qualità del prodotto e del servizio da assicurare al Cliente;
- ✓ aumentare l'efficienza della propria organizzazione e perseguire un continuo miglioramento delle proprie prestazioni sia esterne che interne;
- ✓ operare sempre nel rispetto delle leggi, di regolamenti e delle normative volte alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'igiene sul lavoro e dell'ambiente;
- ✓ aumentare l'efficienza di tutta la struttura organizzativa per un significativo miglioramento nella gestione delle attività che possono avere impatti sulla salute e la sicurezza dei lavoratori e sull'ambiente;
- ✓ definire e promuovere programmi di risparmio energetico e delle risorse naturali;
- ✓ privilegiare, quando possibile, logiche di riutilizzo e riciclo dei materiali impiegati nei propri processi produttivi;
- ✓ diffondere una cultura basata su Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente, attraverso un processo permanente di formazione, di coinvolgimento e di sensibilizzazione del personale;
- ✓ definire programmi di riduzione degli infortuni ed incidenti sul lavoro;
- ✓ effettuare verifiche periodiche sull'attuazione del Sistema di Gestione Integrato (S.G.I.) con riguardo:
  - alla conformità degli obiettivi e dei programmi definiti;
  - all'esame delle non conformità registrate;
- ✓ sensibilizzare fornitori e terzisti riguardo alle problematiche relative a Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente, in un'ottica di miglioramento continuo delle loro prestazioni in materia;
- ✓ promuovere il divieto di assunzione di sostanze alcoliche e stupefacenti durante l'orario lavorativo da parte di tutto il personale dipendente - l'Azienda ritiene che l'uso di tali sostanze negli ambienti di lavoro, oltre che essere dannoso per la propria salute, può avere conseguenze negative sulla sicurezza degli altri dipendenti e sulla produttività dell'Azienda.

Bagnaria Arsa, 01.09.2020

II PRESIDENTE

Frata Ugo

